HINDI

न्यू जर्सी कानून
श्रमिकों के गलत वर्गीकरण का निषेध करता है

कर्मचारी अधिकारों और नियोक्ता जिम्मेदारियों की सूचना

गलत वर्गीकरण क्या होता है?

- नियोक्ता के द्वारा कर्मचारियों को स्वतंत्र ठेकेदारों के रूप में अनुचित रूप से वर्गीकृत करने के अभ्यास को गलत वर्गीकरण कहा जाता है।
- गलत वर्गीकरण अवैध रूप से श्रमिकों को बुनियादी अधिकारों, सुरक्षाओं, और लाभों से वंचित कर सकता है जिसकी गारंटी कर्मचारियों को मिलती है, जैसे **न्यूनतम वेतन का भुगतान पाने का अधिकार,** समयोपरि **वेतन**का भुगतान **वेतन सुरक्षा का समय और मोड**, वेतन से अवैध **कटौती से** सुरक्षा, **बेरोजगारी मुआवजा, अस्थायी विकलांगता लाभ, परिवार बीमा लाभ, श्रमिकों का मुआवजा, पारिवारिक छुट्टी** और **अर्जित बीमारी छुट्टी का भुगतान।**
- अक्सर जब श्रमिकों को "रिकॉर्ड से परे" नकद भुगतान किया जाता है, तो यह गलत वर्गीकरण या रोजगार-संबंधी अन्य कानूनी बाध्यताओं को छिपाने का तरीका हो सकता है।

क्या मैं एक कर्मचारी हूँ या एक स्वतंत्र कांट्रेक्टर?

- **न्यू जर्सी के बेरोजगारी मुआवजा कानून, मजदूरी और घंटे कानून, मजदूरी भुगतान कानून, मजदूरी संरक्षण कानून,** अस्थायी विकलांगता लाभ कानून (पारिवारिक छुट्टी बीमा प्रदान करने वाले अनुभागों सहित) और अर्जित बीमारी छुट्टी कानून के तहत यदि आप **कोई कार्य करते हैं और भुगतान किया जाता है, तो आपको एक कर्मचारी माना जाता है,** जब तक कि नियोक्ता निम्नलिखित तीनों चीजों को साबित नहीं करता:

  (A) आप सेवा के अनुबंध के तहत और वास्तव में, सेवा के निष्पादन पर नियंत्रण या निर्देशों से स्वतंत्र रहना जारी रखेंगे; तथा

  (B) सेवा व्यवसाय के सामान्य कार्य-कलापों से अलग होती है जिसके लिए ऐसी सेवा की जाती है, या सेवा उद्यम के सभी स्थानों के बाहर की जाती है, जिसके लिए ऐसी सेवा की जाती है; तथा

  (C) आप आम तौर पर एक स्वतंत्र रूप से स्थापित व्यापार, व्यवसाय, पेशे या उद्योग में कार्यरत होते हैं।

- इसे न्यू जर्सी में स्वतंत्र ठेकेदार के पद के लिए **"एबीसी परीक्षण"** के रूप में संदर्भित किया जाता है।

- उपरोक्त तीन परीक्षणों में से प्रत्येक के लिए विश्लेषण किए गए कारकों के बारे में जानने के लिए कृपया **www.myworkrights.nj.gov** पर जाएं।

क्या मुझे यह साबित करना होगा कि मैं एक कर्मचारी हूं?

- नहीं। यदि आपने काम किया है और आपको भुगतान किया गया है, तो आपको एक कर्मचारी माना जाता है। यह **निर्धारित करना नियोक्ता की ज़िम्मेदारी होती है** कि एबीसी परीक्षण के सभी तीन भागों को पूरा किया गया है।

- यदि एबीसी परीक्षण के सभी **तीन** हिस्सों को स्थापित करने के लिए नियोक्ता अपनी जिम्मेदारी को पूरा नहीं कर सकता है, तो आपको ऊपर दिए गए
न्यू जर्सी कानूनों के तहत एक कर्मचारी के अधिकारों, सुरक्षा और लाभ का हकदार माना जाएगा।

- यदि आपको लगता है कि आप गलत वर्गीकृत हैं, तो **misclass@nj.dol.gov** पर ईमेल करें।

क्या इस बात से कोई फर्क पड़ता है कि मुझे आईआरएस फॉर्म डब्ल्यू -2 के स्थान पर आईआरएस फॉर्म 1099 प्राप्त हुआ है?

- नहीं, इस बात से कोई फर्क नहीं पड़ता कि नियोक्ता द्वारा आय की रिपोर्ट करने के लिए फ़ेडरल टैक्स के किस फॉर्म का उपयोग किया जाता है।

- नियोक्ता के साथ आपके कार्य संबंध से जुड़े हुए तथ्य और उन तथ्यों का एबीसी परीक्षण
में उपयोग ज्यादा आवश्यक है।

यदि मेरे नियोक्ता ने मुझे नौकरी पर रखने से पहले एक स्वतंत्र ठेकेदार समझौते पर हस्ताक्षर करवाए हैं, तो क्या यह मुझे एक स्वतंत्र ठेकेदार बनाता है?

- नहीं, एबीसी परीक्षण के तहत नियोक्ता के साथ आपके संबंधों से संबंधित सभी तथ्यों के विश्लेषण के आधार पर आपके रोजगार की स्थिति निर्धारित की जाती है।

- NJ DOL आपके द्वारा हस्ताक्षरित अनुबंध की समीक्षा करेगा लेकिन आपके रोजगार संबंध केवल इस समझौते से निर्धारित नहीं होंगे।

- न्यू जर्सी के अदालय केवल अनुबंध पर विचार करना, यदि कोई मौजूद है, और प्रकल्पित नियोक्ता के साथ आपके रिश्ते से संबंधित तथ्यों की समग्रता को नज़रअंदाज़ करना "वास्तविकता से ऊपर फॉर्म" को रखने जैसा होगा, जिसे अदालतें गलत मानती हैं।

क्या होता है जब यह एक राज्य एजेंसी या अदालत को यह पता चलता है कि नियोक्ता ने एक स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में एक कर्मचारी को गलत तरीके से पेश किया है?

अंतर्निहित न्यू जर्सी मजदूरी, लाभ या कर कानून के तहत नियोक्ता के द्वारा उल्लंघन के लिए वर्गीकृत कर्मचारी या राज्य एजेंसी को संपूर्ण बनाने के लिए एक समाधान या समाधानों समेत (उदाहरण के लिए, राज्य वेतन और घंटे कानून के उल्लंघन में वैधानिक न्यूनतम वेतन या ओवरटाइम प्रीमियम भुगतान से अवैध रूप से वंचित होने वाले कर्मचारी को वापस भुगतान का अनुदान, या जिसका वेतन राज्य मजदूरी भुगतान कानून के उल्लंघन में अवैध कटौती के अधीन था), न्यू जर्सी कानून भी Department of Labor and Workforce Development को **कार्रवाई** करने और उस नियोक्ता के खिलाफ **दंड** तय करने अधिकार देता है जिसने कर्मचारियों को गलत तरीके से वर्गीकृत किया है, जिसमें शामिल है:

- **पिछले 12 महीनों में नियोक्ता द्वारा गलत वर्गीकृत कर्मचारी को दिए गए जुर्माने का भुगतान, जो श्रमिकों की** सकल कमाई का 5 प्रतिशत से अधिक नहीं है।
- **प्रति गलत वर्गीकृत कर्मचारी पहले उल्लंघन पर $250 का जुर्माना और इसके बाद के प्रत्येक उल्लंघन के लिए प्रति गलत वर्गीकृत कर्मचारी $1,000।**
- कर्मचारियों के गलत वर्गीकरण के संबंध में राज्य वेतन, लाभ या कर कानूनों के उल्लंघन के लिए,
  - काम रोकने **का आदेश।**
  - किसी भी एक या अधिक लाइसेंस का **निलंबन या निरसन जो नियोक्ता** के पास होता है और जो नियोक्ता के व्यवसाय को संचालित करने के लिए आवश्यक होता है।
  - विभाग को देय अतिरिक्त **दंड और शुल्क, और जहां कर्मचारी का वेतन** बकाया है, कर्मचारी को देय वेतन की कुल राशि के 200 प्रतिशत से कम में परिनिर्धारित **हर्जाना के एवज में एक अतिरिक्त राशि।**

क्या मैं अपने नियोक्ता द्वारा गलत वर्गीकरण की शिकायत हेतु प्रतिकार से सुरक्षित हूं?

- किसी भी राज्य के वेतन, लाभ या कर कानून के नियोक्ता द्वारा किसी भी संभावित उल्लंघन के संबंध में नियोक्ता, श्रम आयुक्त या किसी अधिकृत प्रतिनिधि को शिकायत करने पर कर्मचारियों को उनके नियोक्ताओं द्वारा उन जांचों या शिकायतों को शामिल करने के लिए प्रतिकार से बचाया जाता है, जिनमें गलत वर्गीकरण शामिल है या क्योंकि कर्मचारी किसी भी कार्यवाही को राज्य वेतन, लाभ या कर कानून के तहत या संबंधित करता है, या क्योंकि कर्मचारी ने गवाही दी है या इस तरह की कार्यवाही में गवाही देने वाला है।
- जहां ऐसा प्रतिकार हुआ है, विभाग नियोक्ता के खिलाफ प्रशासनिक दंड जारी करने के लिए कानून द्वारा अधिकृत है; हालाँकि, केवल अदालतों को ही कानून द्वारा बहाली और/या वापस भुगतान के लिए अधिकृत किया जाता है।

गलत वर्गीकरण की शिकायत

यदि आपको गलत वर्गीकृत किया गया है और आप शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो आप यहां ऐसा कर सकते हैं:
https://wagehour.dol.state.nj.us/default.htm

अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए:

ईमेल:
misclass@dol.nj.gov

कॉल करें:
609-292-2321

फैक्स:
609-292-7801

लिखें:
Employer Accounts
Subject – Misclassification
NJ Department of Labor and Workforce Development
1 John Fitch Plaza P.O. Box 942
Trenton, NJ 08625-0942

- आप जो भी तरीका चुनते हैं, बहुभाषी कर्मचारी आपकी सहायता करने में सक्षम होंगे और अनुवाद सहायता आवश्यकतानुसार उपलब्ध कराई जाएगी
- आप गलत वर्गीकरण के बारे में अधिक जानने के लिए **www.myworkrights.nj.gov** पर भी जा सकते हैं।

इस पोस्टर को एक विशिष्ट स्थान पर प्रदर्शित करें

NJ.GOV/LABOR

MW-899b.6 (7/20)